

Photo sectorielle 2022

La Commission Paritaire 200 en chiffres



CEFORA 

Apprendre et grandir ensemble

Photo sectorielle 2022

La Commission Paritaire 200 en chiffres



Les chiffres clés de la CP 200

La commission paritaire auxiliaire pour employés (CP 200) est la plus grande commission paritaire de Belgique, avec environ 60.000 entreprises et 500.000 employés dans plus de 30 secteurs. Il s'agit donc d'un groupe très diversifié d'organisations et de personnes, qui ne cesse de croître. En tant que partenaire de formation de la CP 200, nous sommes heureux de partager avec vous quelques chiffres relatifs à cette croissance.

Quelle est la taille de votre secteur par rapport à celle des autres secteurs de la CP 200 ? À quelle tranche d'âge appartient la plupart des employés ? Et quel est le taux de vacance d'emploi dans la CP 200 ? La photo sectorielle générale que nous élaborons chaque année pour vous répond à ces questions.

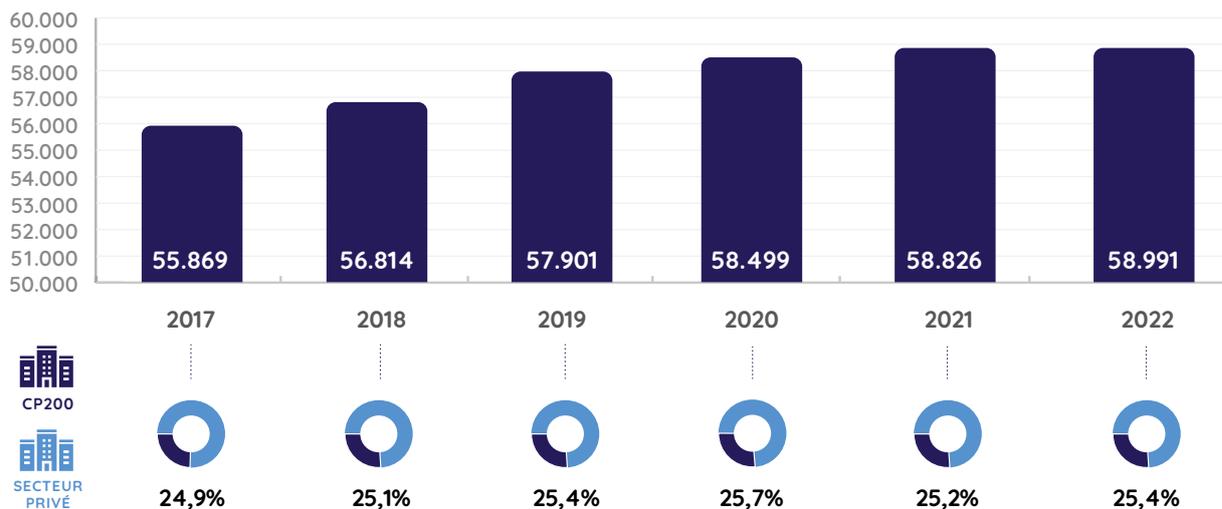
Table des matières

Quelle est la taille de la CP200 ?	3
Les secteurs de la CP200	6
À quoi ressemble la CP200 ?	10
CP200 : principalement des PME	11
Qui sont les employés de la CP200 ?	13
Marché du travail en pénurie : même constat au sein de la CP200	16
Les métiers en pénurie en 2022	17
Sources	20

La CP200 en chiffres

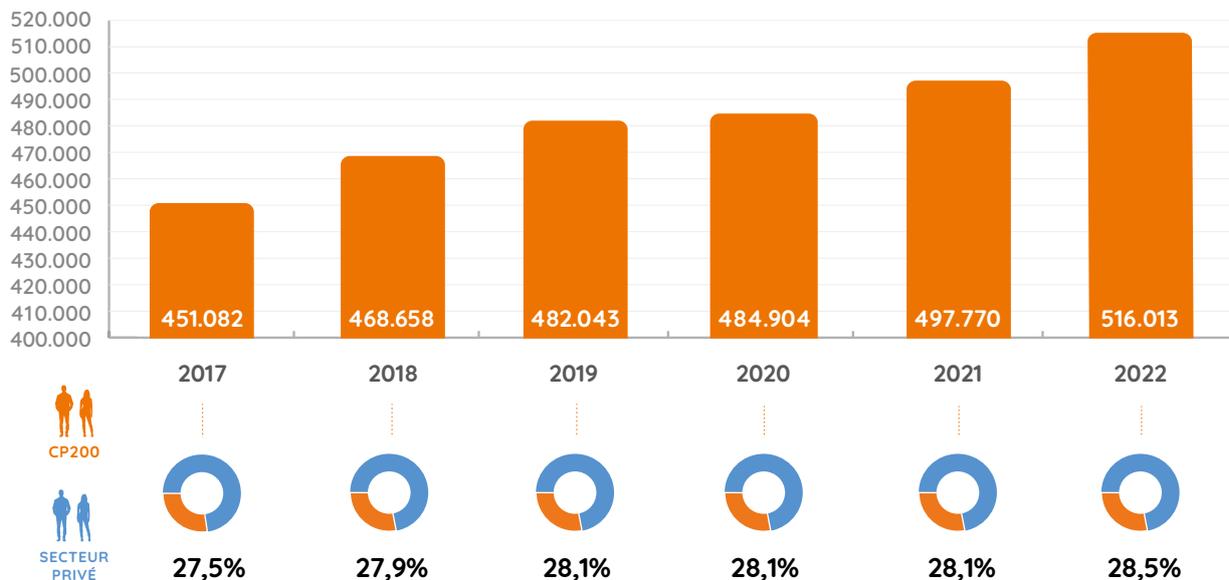
Quelle est la taille de la CP200 ?

» Évolution du nombre d'entreprises CP200 entre 2017 et 2022 et pourcentages par rapport au secteur privé



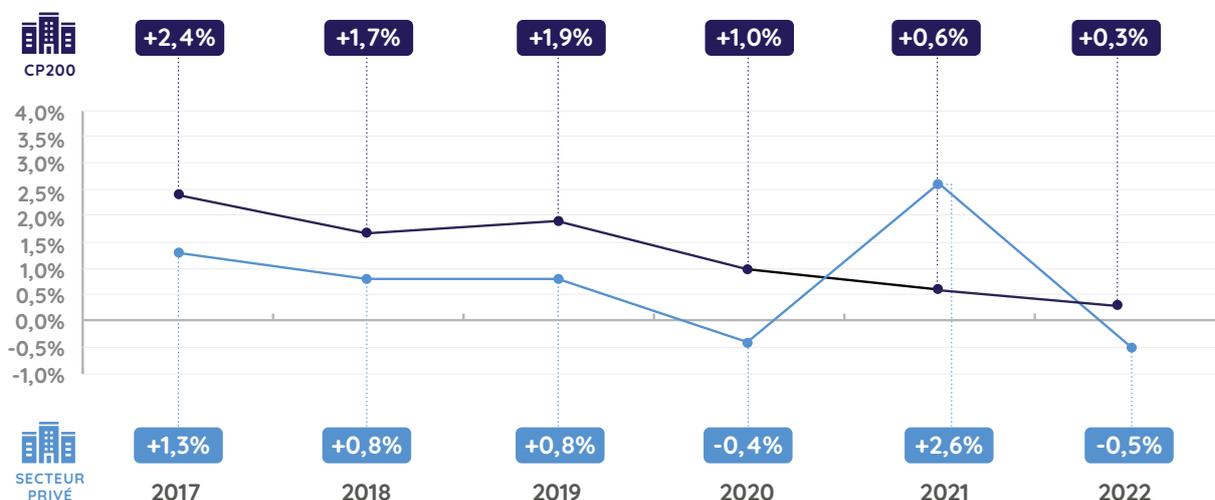
La CP200 représente **58.991** entreprises, soit **un quart** de toutes les entreprises du secteur privé.

» Évolution du nombre d'employés dans la CP200 entre 2017 et 2022 et pourcentages par rapport au secteur privé



516.013 personnes sont employées dans la CP200, soit **28%** de tous les employés du secteur privé.

» Croissance annuelle en pourcentage du nombre d'entreprises entre 2017 et 2022



Le nombre d'entreprises qui relèvent de la CP200 augmente chaque année. Même pendant la crise sanitaire, cette **croissance s'est poursuivie**, contrairement à celle du nombre d'entreprises dans l'ensemble du secteur privé.

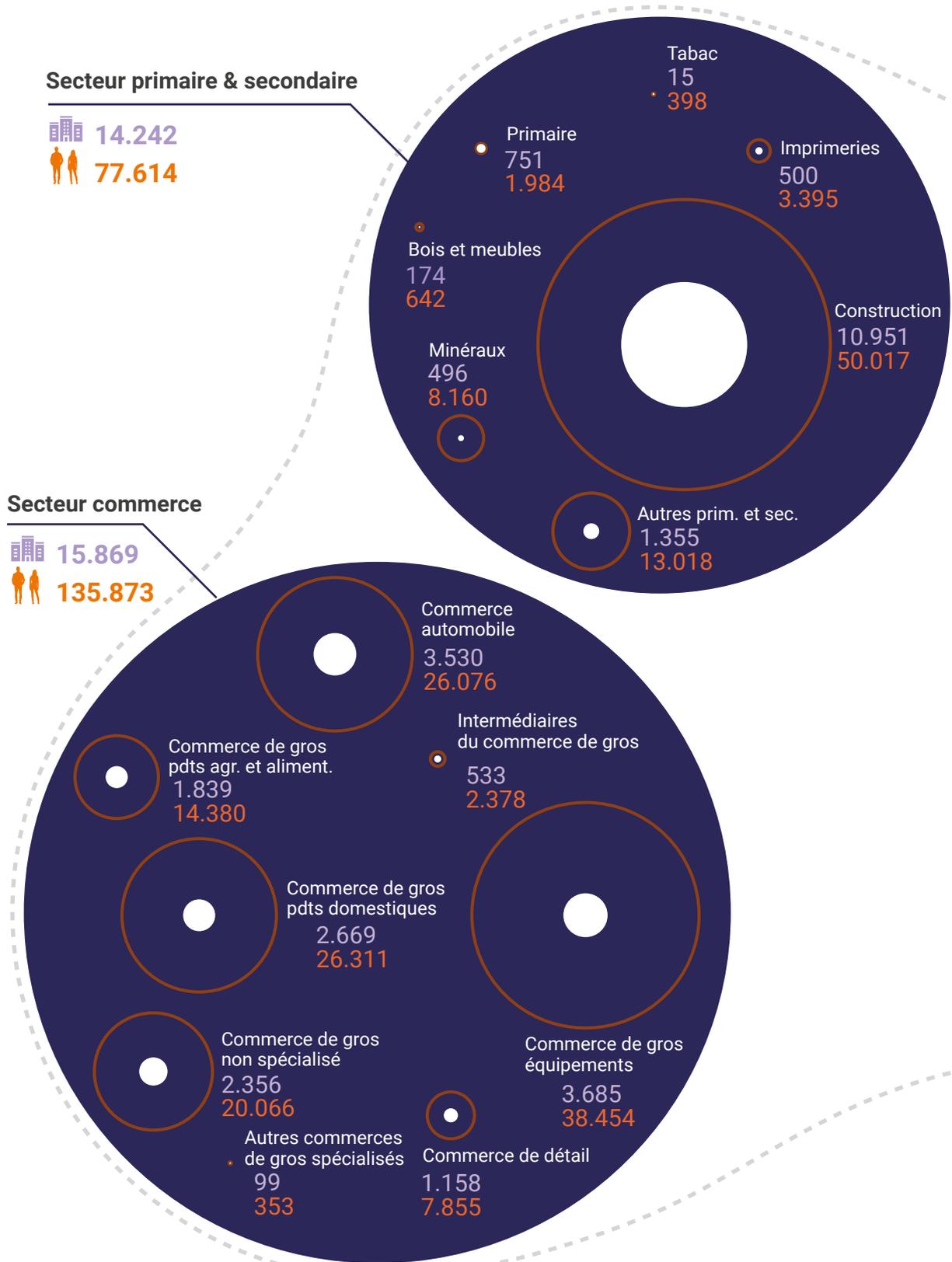
» Croissance annuelle en pourcentage du nombre d'employés entre 2017 et 2022



Le nombre d'employés de la CP200 **augmente** lui aussi **chaque année**. Entre 2017 et 2019, cette croissance a été plus forte que la moyenne de tous les employés du secteur privé. Entre 2020 et 2021, la CP200 a oscillé autour de cette moyenne. En 2022, la croissance est repassée au-dessus de la moyenne.

Les secteurs de la CP200

»» Nombre d'entreprises et d'employés par secteur en 2022



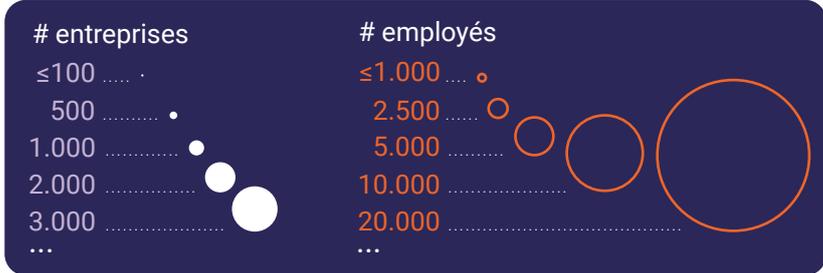
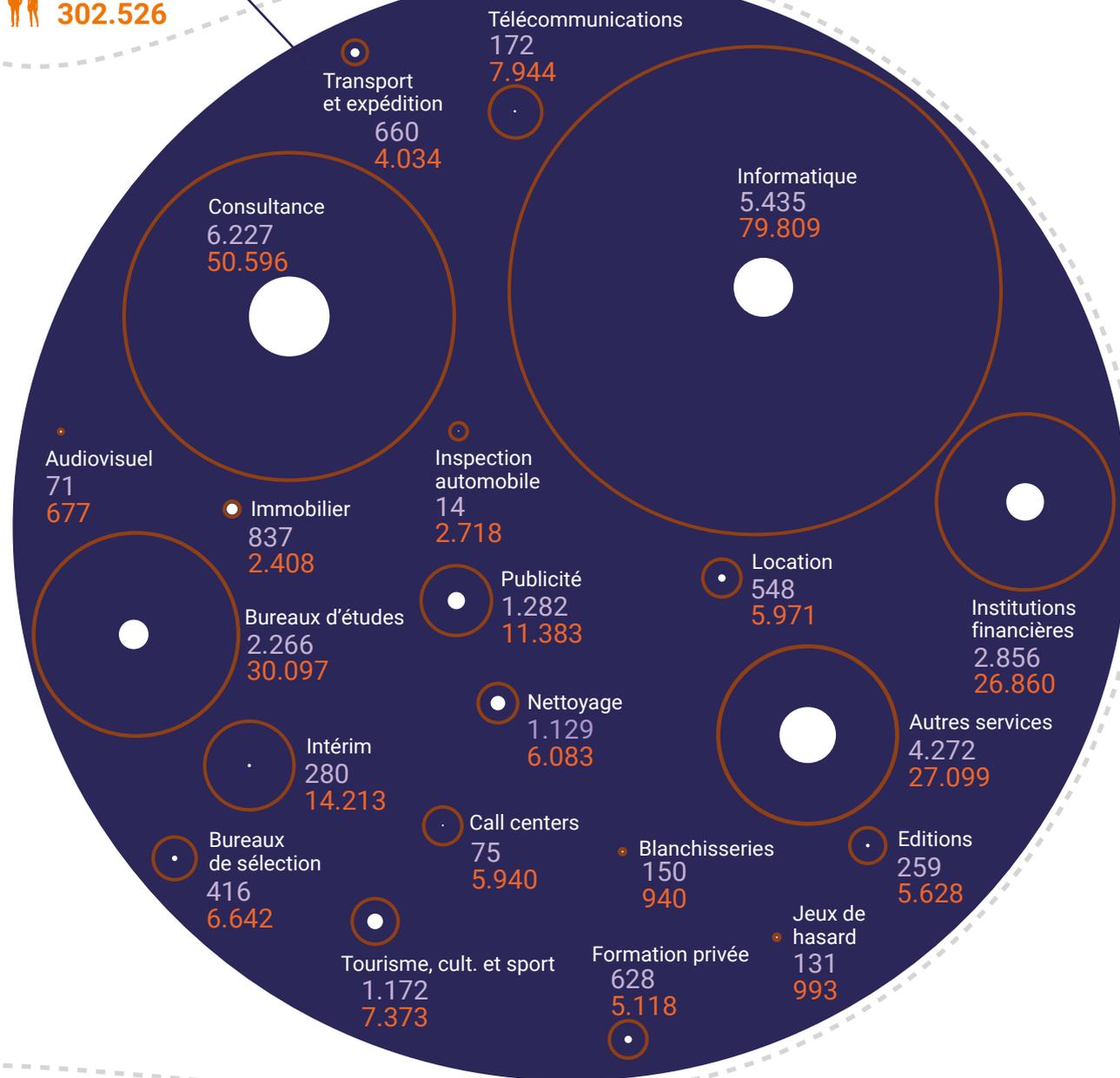
Nombre total d'entreprises et d'employés dans la CP200 en 2022

 **58.991**
entreprises

 **516.013**
employés

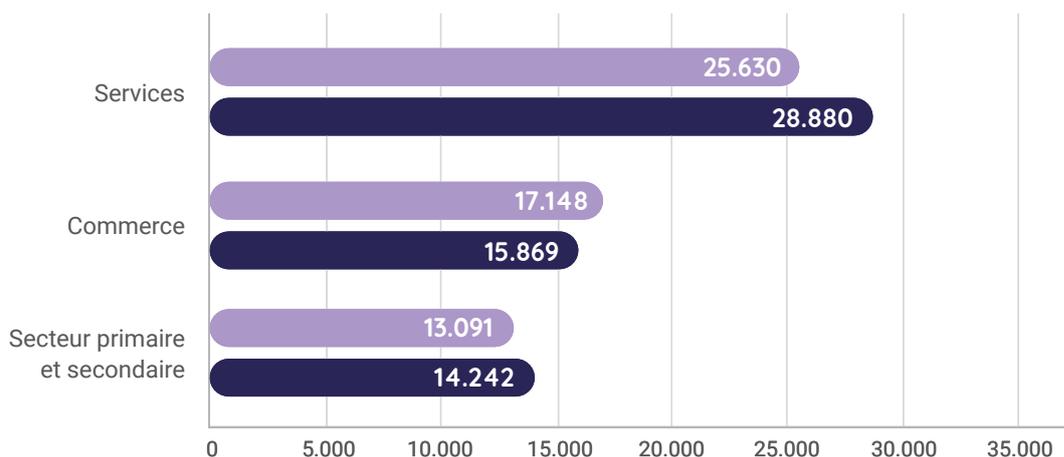
Secteur services

 **28.880**
 **302.526**

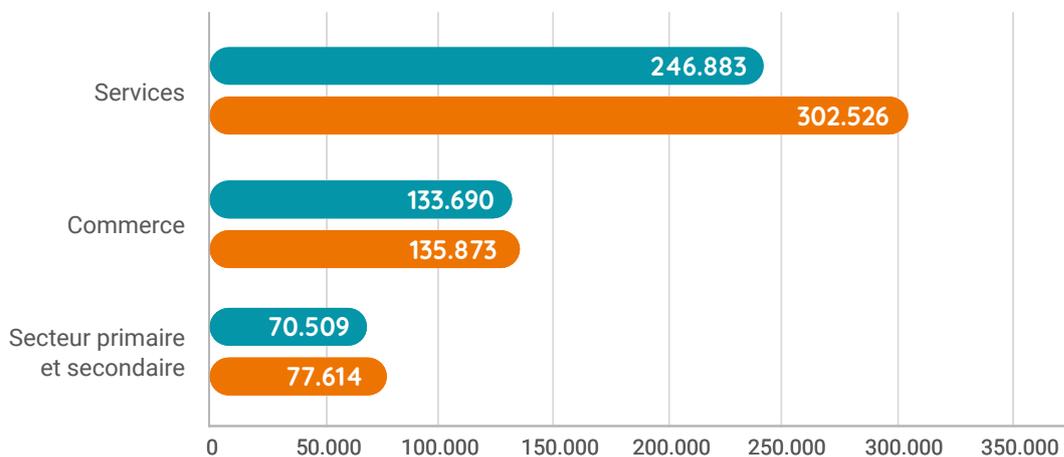


» Évolution du secteur primaire/secondaire, du commerce et des services entre 2017 et 2022

Nombre d'entreprises CP200 en 2017 par rapport à 2022

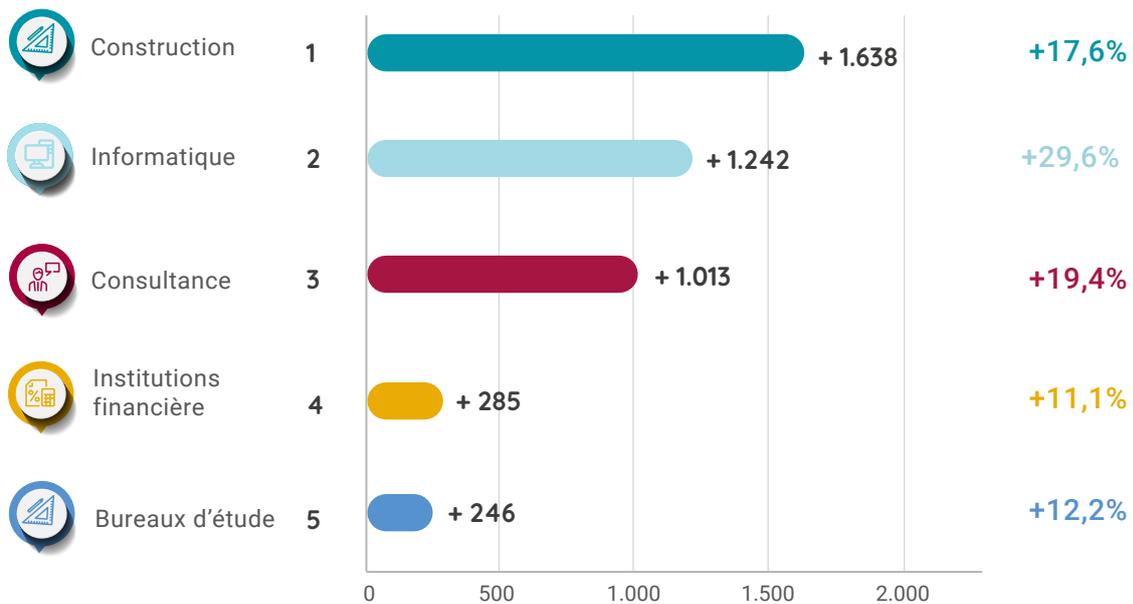


Nombre d'employés CP200 en 2017 par rapport à 2022

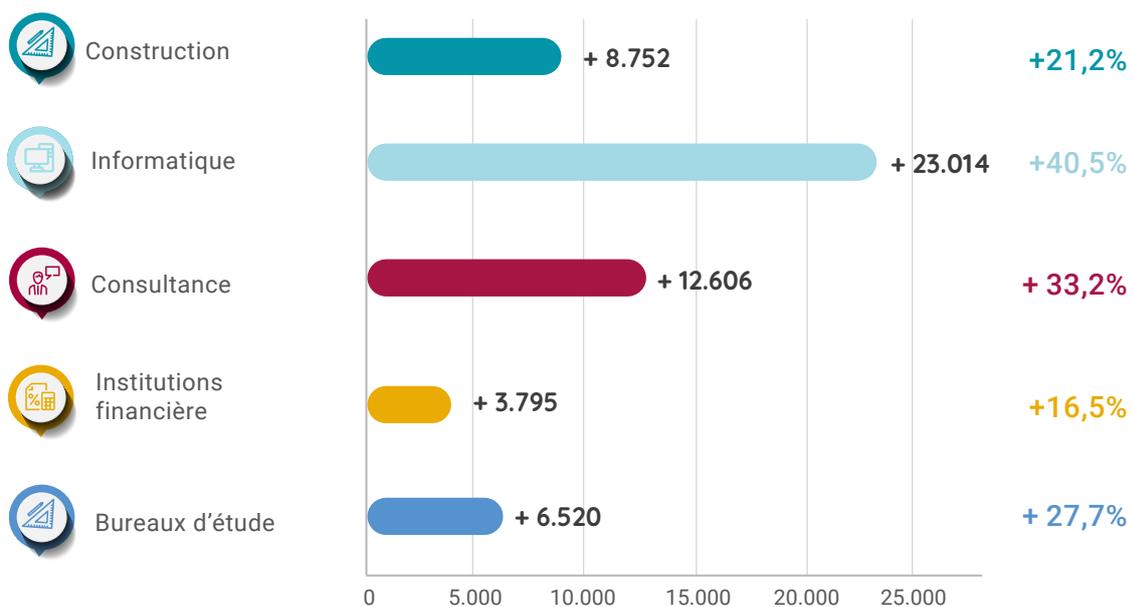


Secteurs ayant le plus progressé entre 2017 et 2022

Croissance du nombre d'entreprises 2017-2022 - top 5

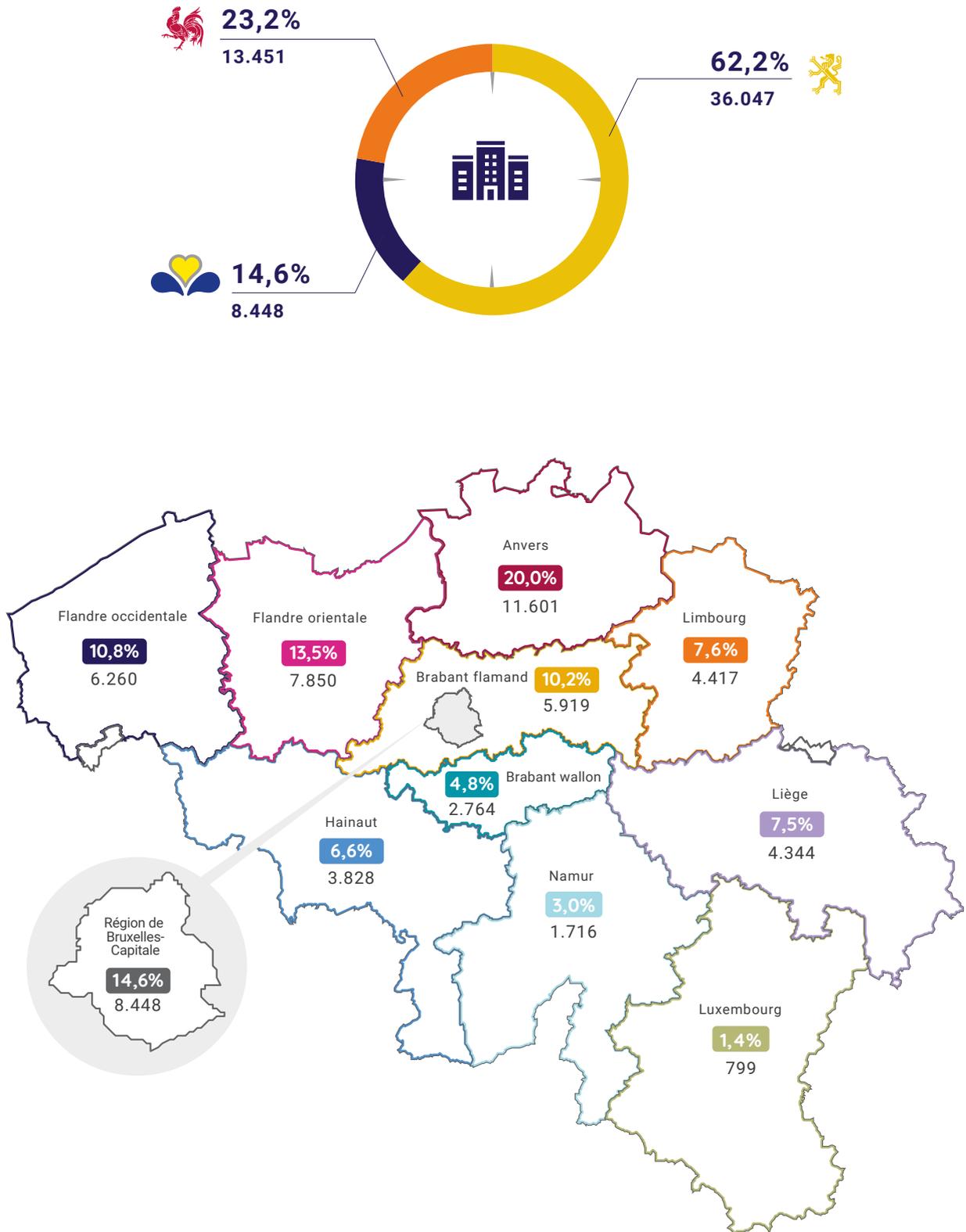


Croissance du nombre d'employés 2017-2022



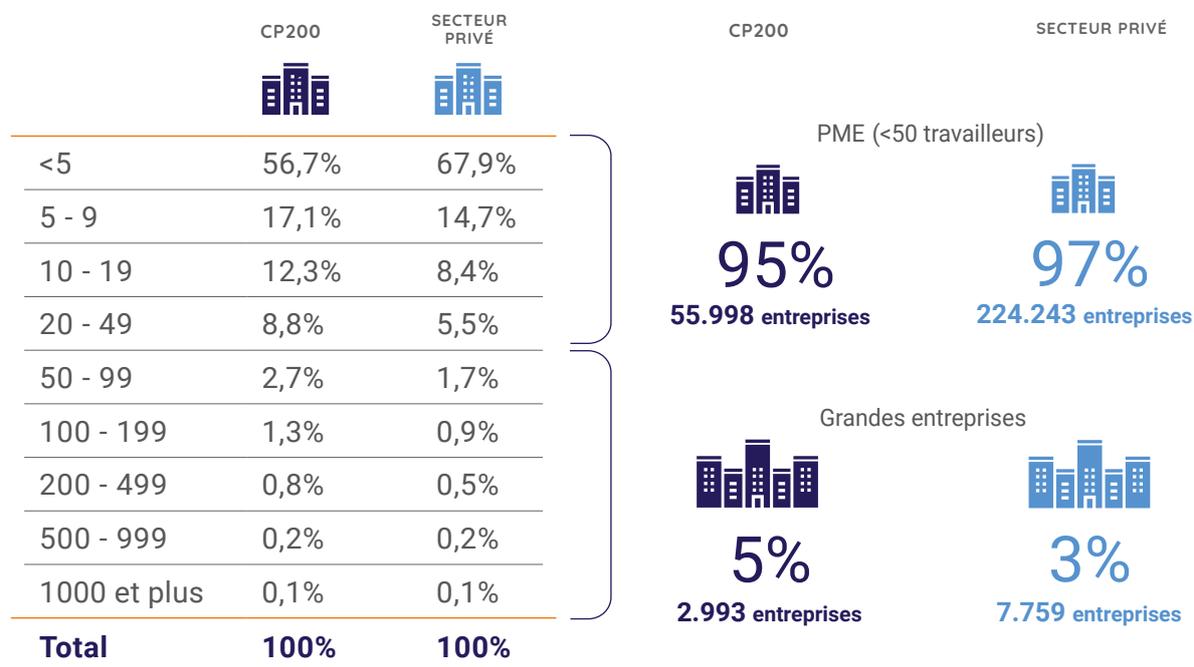
À quoi ressemble la CP200 ?

» Répartition géographique des entreprises

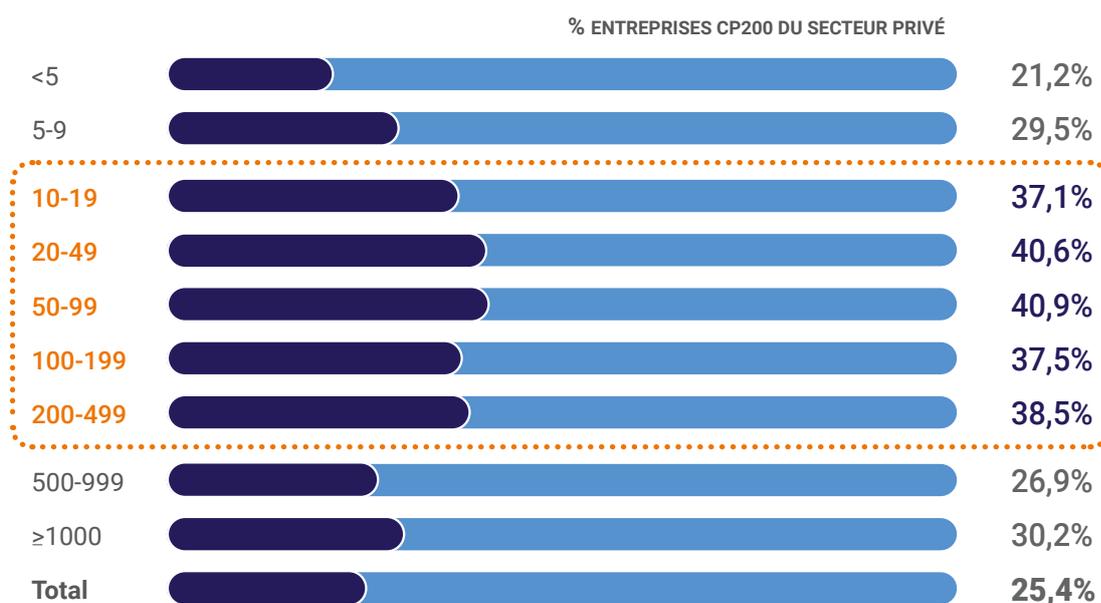


CP200 : principalement des PME

» Répartition des entreprises selon le nombre de travailleurs

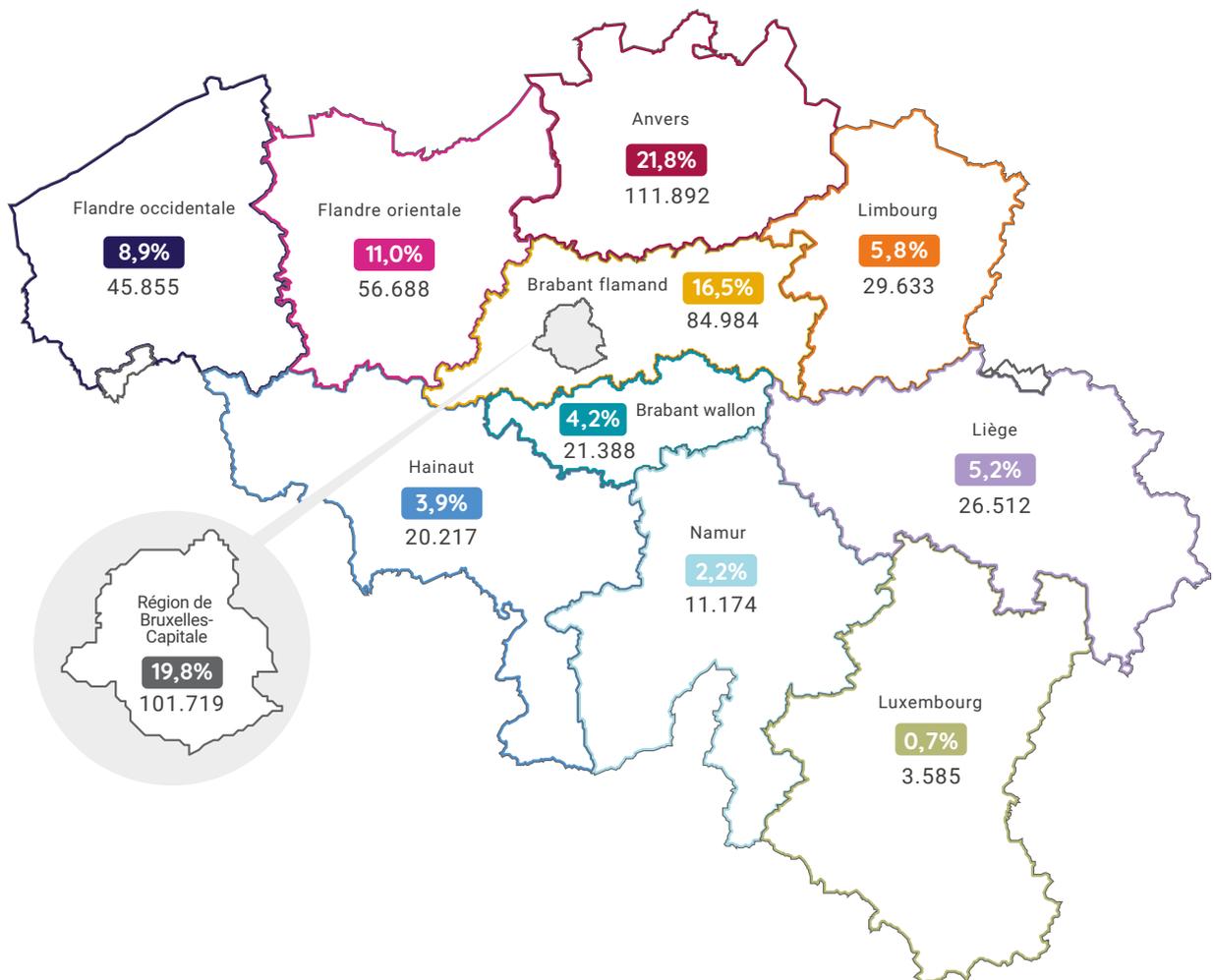


Plus de la moitié des entreprises de la CP200 occupent moins de cinq travailleurs. 95% sont des PME, c'est-à-dire des entreprises comptant moins de 50 travailleurs.



La CP200 est très représentée parmi les entreprises occupant de 10 à 500 employés : près de 40% de toutes ces entreprises relèvent de la CP200.

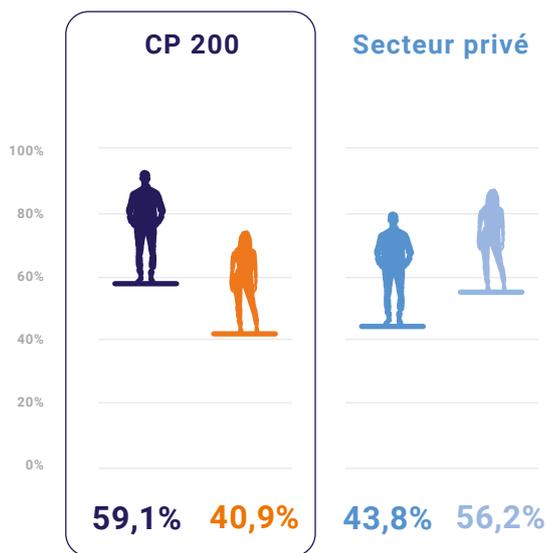
» Répartition géographique des employés



Qui sont les employés de la CP200 ?

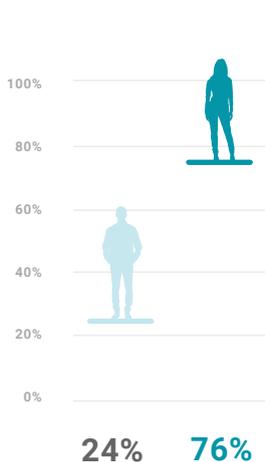
» Répartition selon le sexe, l'âge, le temps partiel/plein

Répartition selon le sexe

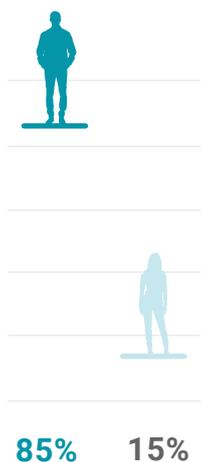


59% des employés de la CP200 sont des **hommes**. La moyenne dans le secteur privé est l'opposé, avec **56% de femmes**.

Score le plus élevé secteur de l'intérim

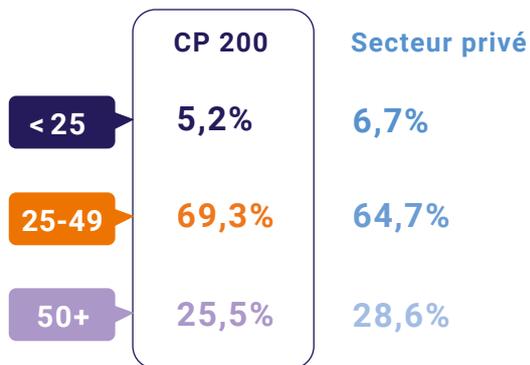


Score le plus élevé inspection automobile



Les femmes sont les plus représentées dans le **secteur de l'intérim**. Le pourcentage de femmes est le plus faible dans le **secteur de l'inspection automobile**.

Répartition selon l'âge



En matière de répartition des âges, la CP200 suit la moyenne de l'ensemble du secteur privé.

Score le plus élevé bureaux de sélection



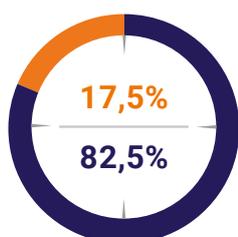
Score le plus élevé secteur des auto-écoles



Dans les **bureaux de sélection**, 11% des employés ont moins de 25 ans. Dans le **secteur des auto-écoles**, 59% des employés ont 50 ans ou plus.

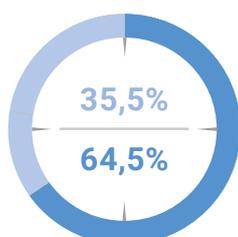
Répartition selon le temps partiel/plein

Employés CP 200



Temps partiel
Temps plein

Employés secteur privé



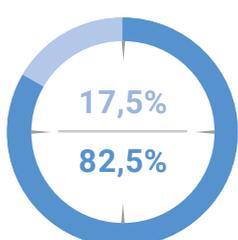
Temps partiel
Temps plein

Seuls 18% des employés de la CP200 travaillent à temps partiel. La moyenne dans le secteur privé est deux fois plus élevée.

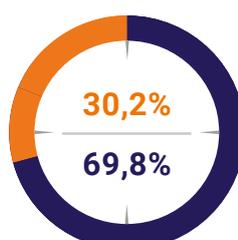
Employés masculins CP 200



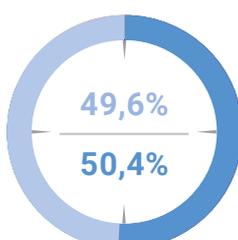
Employés masculins secteur privé



Employées féminines CP 200

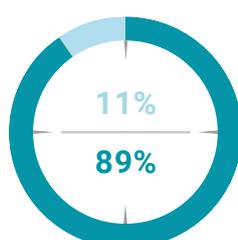


Employées féminines secteur privé



Les nombreux employés engagés à temps plein sont tant des hommes que des femmes.

Score le plus élevé informatique



Temps partiel
Temps plein

Score le plus élevé secteur des auto-écoles



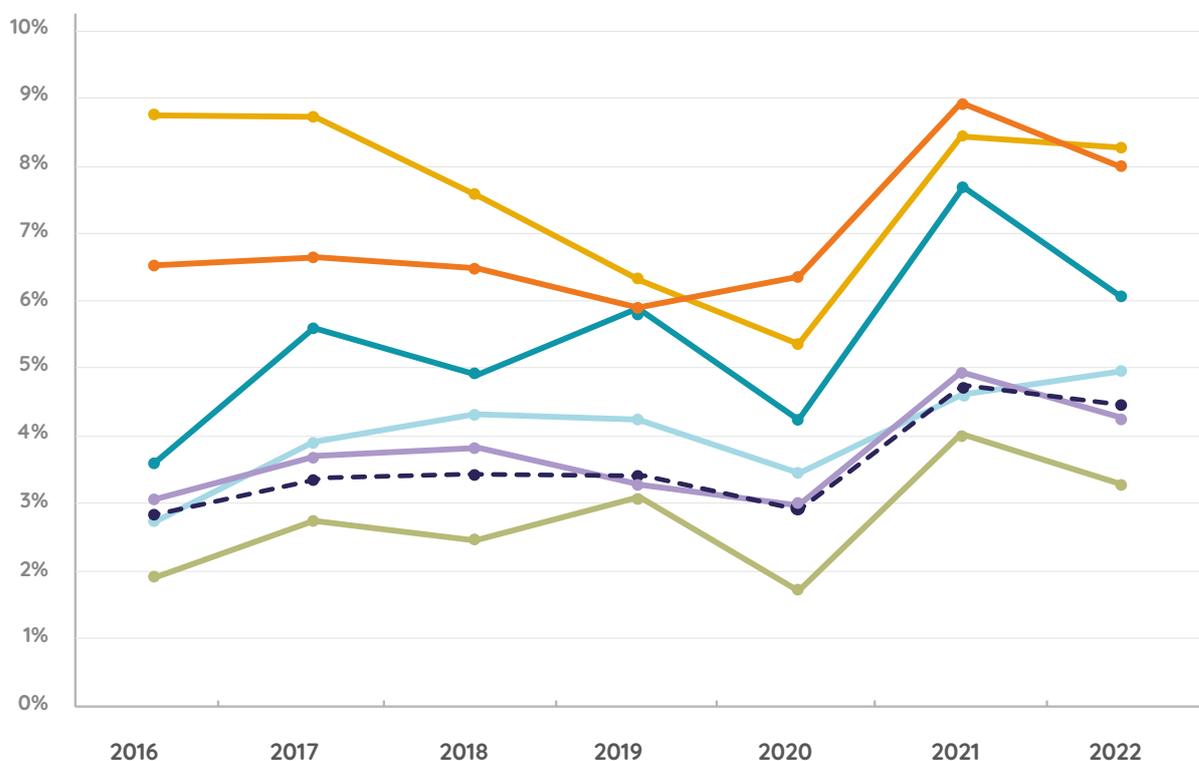
Dans le **secteur informatique**, seul 1 employé sur 10 travaille à temps partiel. Dans le **secteur des auto-écoles**, en revanche, plus de la moitié des employés travaillent à temps partiel.

Marché du travail en pénurie : même constat au sein de la CP200

» Taux de vacance d'emploi pour les principaux secteurs au sein de la CP200

Ce graphique illustre l'évolution du pourcentage de postes vacants par rapport à la main-d'œuvre pour certains secteurs typiques de la CP200.

Pour quasi tous les secteurs, ce pourcentage est supérieur à la moyenne belge. Certains secteurs présentent un nombre très élevé de postes vacants : le secteur de l'information et de la communication, le secteur de la construction, et les activités spécialisées, scientifiques et techniques.



Les métiers en pénurie en 2022

Les métiers en pénurie sont des métiers pour lesquels il est plus difficile de pourvoir les postes vacants que dans les autres professions. Voici les principaux métiers en pénurie au sein de la CP200 en Wallonie, à Bruxelles et en Flandre.



Bruxelles



Administration et organisation

- Comptable
- Chef comptable
- Assistant de direction
- Assistant technique et administratif
- Manager des ressources humaines
- Conseiller en prévention



IT

- Analyste-développeur
- Gestionnaire de réseau
- Business Analyst TIC
- Développeur de réseaux de télécommunications
- Technicien de réseaux de communication



Construction et bureaux d'études

- Chargé d'études techniques du bâtiment
- Chef de chantier
- Conducteur de chantier
- Mètreur
- Dessinateur-concepteur en électricité et électronique



Immobilier

Syndic d'immeubles



Formations

Formateur pour adultes



Commerce

- Acheteur
- Délégué commercial
- Délégué technico-commercial
- Responsable des achats
- Responsable commercial
- Conseiller technique pour le support à la clientèle
- Conseiller technico-commercial



Finance, banques et assurances

- Conseiller en assurances
- Analyste financier
- Gestionnaire d'assurances



Auto-écoles

Moniteur d'auto-école



Transport et logistique

- Responsable logistique
- Chef magasinier

Flandre



Administration et organisation

- Comptable
- Assistant de direction
- Assistant technique et administratif
- Assistant des ressources humaines



IT

- Analyste-développeur
- Gestionnaire de réseau
- Responsable de département informatique
- Business Analyst TIC
- Expert en intégration et implémentation TIC
- Administrateur de base de données
- Technicien support informatique



Construction et bureaux d'études

- Chargé d'études techniques du bâtiment
- Chef de chantier
- Conducteur de chantier
- Métreur
- Dessinateur de la construction
- Dessinateur-concepteur en électricité et électronique
- Dessinateur-concepteur en mécanique



Transport et logistique

- Responsable logistique
- Expéditeur
- Dispatcher du transport routier des marchandises
- Déclarant en douane



Commerce

- Délégué commercial
- Délégué technico-commercial
- Conseiller technique pour le support à la clientèle
- Conseiller technico-commercial
- Assistant commercial
- Vendeur (commerce de gros)



Immobilier

Syndic d'immeubles



Auto-écoles

Moniteur d'auto-école



Contact center

Agent de contact center



Finance, banques et assurances

- Conseiller en assurances
- Gestionnaire d'assurances
- Conseiller en crédit
- Conseiller en patrimoine financier
- Assistant commercial dans le secteur financier



Tourisme

Agent de voyage

Sources

Actiris (2023). Liste des fonctions critiques en 2022. Bruxelles: Actiris.

Forem (2023). Liste 2023 des métiers/fonctions critiques et en pénurie en Wallonie. Namur: Forem.

VDAB (2023). Knelpuntberoepen in Vlaanderen – Editie 2023. Bruxelles: VDAB.

Office National de Sécurité Sociale (2023). Emplois – Quatrième trimestre 2022. Bruxelles: Office National de Sécurité Sociale.

Office National de Sécurité Sociale (2023). Employeurs – Quatrième trimestre 2022. Bruxelles: Office National de Sécurité Sociale.

Statbel – Direction Générale Statistique (2023). Le nombre de postes occupés et vacants et taux de vacance d'emploi selon les trimestres, la taille des entreprises et les secteurs d'activité (NACE Rev.2). Bruxelles: Statbel.