

2000000

## AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN

Tijdens de vergadering van 06/07/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

*CAO inzake opleiding*

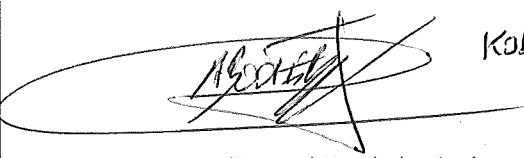

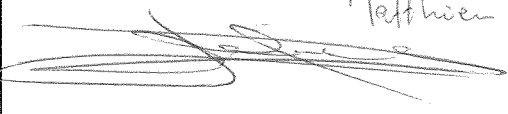
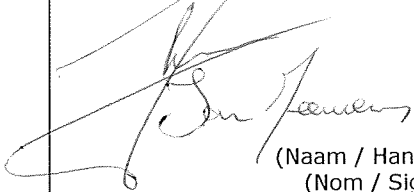


2000000

## COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYES

En sa séance du 06/07/2023

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*CCT concernant la formation*

VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  KOEN CABOOTER (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	Vertegenwoordigd door / représenté par  Philippe Van Walleghem (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
UNION DES CLASSES MOYENNES NATIONAL	Vertegenwoordigd door / représenté par  Matthieu Dewiere (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  E. MAES (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  T. MONTJARDIN (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

<b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 JULI 2023 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN (PC 200) INZAKE OPLEIDING</b>	<b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 JUILLET 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYÉS (CP 200) CONCERNANT LA FORMATION</b>
<p><b>Artikel 1.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200).</p> <p>Onder 'bedienden' wordt verstaan, mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>	<p><b>Article 1.</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200).</p> <p>On entend par 'employés', les employés masculins et féminins.</p>
<p><b>Artikel 2.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van "Hoofdstuk 9. - Opleidingsplannen" en van "Hoofdstuk 12. - Investeren in opleiding" van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd 'Wet op de Arbeidsdeal'.</p>	<p><b>Article 2.</b></p> <p>La présente convention collective de travail est conclue en exécution du «Chapitre 9 - Plans de formation» et du «Chapitre 12 - Investir dans la formation» de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée 'Loi sur le Deal pour l'emploi'.</p>
<p><b>Artikel 3.</b></p> <p>Individueel opleidingsrecht: aantal aan te bieden individuele opleidingsdagen</p> <p><b>§1.</b> In de ondernemingen met <u>minder dan 10 werknemers</u>, berekend overeenkomstig artikel 50, §2 van de Wet op de Arbeidsdeal, geldt een gemiddelde van 4 collectieve opleidingsdagen per voltijds equivalent aangeboden voor een periode van telkens 2 jaar (waarbij de eerste periode loopt van 1 januari 2024 t.e.m. 31 december 2025), waarvan gemiddeld 1 individuele opleidingsdag per jaar voor een voltijdse bediende.</p> <p><b>§2.</b> In de ondernemingen met <u>minstens 10 werknemers en minder dan 20 werknemers</u> geldt een gemiddelde van 4,5 collectieve opleidingsdagen per</p>	<p><b>Article 3.</b></p> <p>Droit individuel à la formation: nombre de jours de formation individuels à proposer</p> <p><b>§1.</b> Dans les entreprises occupant <u>moins de 10 travailleurs</u>, à calculer conformément à l'article 50, §2 de la Loi sur le Deal pour l'Emploi, s'applique une moyenne de 4 jours de formation collectifs par équivalent temps plein proposés pour chaque période de 2 ans (la première période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2025), dont 1 jour de formation individuel en moyenne par an pour un employé à temps plein.</p> <p><b>§2.</b> Dans les entreprises occupant <u>au moins 10 et moins de 20 travailleurs</u> s'applique une moyenne de 4,5 jours de formation collectifs par</p>

voltijds equivalent aangeboden voor een periode van 2 jaar (waarbij de eerste periode loopt van 1 januari 2024 t.e.m. 31 december 2025), waarvan 1 individuele opleidingsdag per jaar voor een voltijds bediende.

**§3.**

In de ondernemingen met 20 of meer werknemers blijft de Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden (PC 200) inzake opleiding, welke geldt voor de periode 2022-2023, onverkort gelden voor het jaar 2023, wat inhoudt dat het aantal aan te bieden individuele opleidingsdagen 2 dagen per jaar bedraagt voor een voltijdse bediende.

Vanaf 2024 geldt in de ondernemingen met 20 of meer werknemers volgend groeipad:

- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2024;
- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2026;
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2028.

**§4.**

Voor bedienden die niet voltijds worden tewerkgesteld en/of die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt het opleidingsrecht vastgesteld overeenkomstig artikel 50, §3 van de Wet op de Arbeidsdeal.

**§5.**

Het saldo aan opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar.

Het doel is dat op het einde van elke 5 jaar, of voor het einde van de arbeidsovereenkomst indien die eindigt voordat de voormelde periode van 5 jaar afloopt, aan de voltijdse bediende gemiddeld

équivalent temps plein proposés pour chaque période de 2 ans (la première période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2025), dont 1 jour de formation individuel en moyenne par an pour un employé à temps plein.

**§3.**

Dans les entreprises occupant 20 travailleurs ou plus la Convention collective du travail du 18 novembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200) concernant la formation, qui est en vigueur pour la période 2022-2023, reste pleinement en vigueur pour l'année 2023, ce qui signifie que le nombre de jours de formation individuels à proposer est de 2 jours par an pour un employé à temps plein.

À partir de 2024 la trajectoire de croissance suivante s'applique dans les entreprises occupant 20 travailleurs ou plus:

- 3 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2024
- 4 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2026
- 5 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2028

**§4.**

Pour les employés qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, §3 de la loi sur le Deal pour l'Emploi.

**§5.**

A la fin de l'année, le solde des jours de formation est transféré à l'année suivante.

L'objectif est qu'au terme de chaque période de 5 ans, ou avant la fin du contrat d'emploi si celle-ci prend fin avant que la période précitée de 5 ans soit écoulée, l'employé à temps plein se

<p>minimum het aantal opleidingsdagen per jaar overeenkomstig het groeipad zoals bepaald in artikel 3, §3, 2<sup>de</sup> lid van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd aangeboden.</p> <p>Op het einde van de voormelde periode van 5 jaar wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.</p> <p><b>§6.</b> Indien de werkgever aan de bediende uiterlijk op het einde van een 5-jaarlijkse periode onvoldoende opleidingsdagen heeft aangeboden, dan kan de bediende de niet-toegekende dagen opnemen onder de vorm van opleidingsdagen binnen het opleidingsaanbod georganiseerd door CEVORA en dit uiterlijk binnen 12 maanden na het einde van het betrokken periode.</p> <p>De bediende zal hiervan kunnen gebruik maken via een aanvraagformulier bij CEVORA.</p> <p>De bediende informeert vooraf de werkgever over de dag(en) waarop hij afwezig zal zijn en bezorgt de werkgever een attest waaruit zijn aanwezigheid op de opleiding blijkt.</p> <p><b>§7.</b> Voor de bediende die in de loop van de in artikel 3, §5 vermelde 5-jaarlijkse periode uit dienst gaat is artikel 60 van de Wet op de Arbeidsdeal van toepassing.</p>	<p>voit proposer en moyenne le nombre minimum de jours de formation par an en fonction de la trajectoire de croissance comme définie dans l'article 3, §3, 2<sup>ième</sup> alinéa de cette convention collective de travail.</p> <p>À la fin de la période de 5 ans susmentionnée, le solde du crédit de formation disponible est remis à zéro.</p> <p><b>§6.</b> Si l'employeur n'a pas proposé à l'employé un nombre suffisant de jours de formation au plus tard à la fin d'une période de 5 ans, l'employé peut prendre les jours non octroyés dans le cadre de jours de formation choisis parmi l'offre de formation organisée par le CEFORA, et ce au plus tard dans les 12 mois qui suivent la fin de la période concernée.</p> <p>L'employé pourra en faire usage par le biais d'un formulaire de demande auprès du CEFORA.</p> <p>L'employé informe à l'avance l'employeur du ou des jour(s) d'absence et fournit à l'employeur une attestation prouvant sa présence à la formation.</p> <p><b>§7.</b> Pour un employé qui sort de service dans le courant de la période de 5 ans mentionnée dans l' article 3, §5, l'article 60 de la Loi sur le Deal pour l'Emploi s'applique.</p>
<p><b>Artikel 4.</b></p> <p>Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht worden de begrippen 'formele opleiding' en 'informele opleiding' gedefinieerd overeenkomstig artikel 50, §1 a) en b) van de Wet op de Arbeidsdeal.</p>	<p><b>Article 4.</b></p> <p>Pour l'application du droit individuel à la formation les termes 'formation formelle' et 'formation informelle' sont définis cf. l'article 50, §1 a) et b) de la Loi sur le Deal pour l'Emploi.</p>

<p><b>Artikel 5.</b></p> <p>De werkgever heeft de verantwoordelijkheid om de opleidingsdagen aan te bieden tijdens de werkuren.</p> <p>Indien de door de werkgever aangeboden opleiding plaatsvindt buiten de arbeidstijd, moet de werkgever aan de bediende een gelijke compensatie in arbeidstijd toekennen.</p> <p>De verplaatsingskosten van de bediende die betrekking hebben op de opleidingsdagen komen voor rekening van de werkgever.</p>	<p><b>Article 5.</b></p> <p>L'employeur a la responsabilité de proposer des jours de formation pendant les heures de travail.</p> <p>Si la formation a lieu en dehors du temps de travail, l'employeur doit octroyer aux employés une compensation égale en temps de travail.</p> <p>Les frais de déplacement de l'employé qui se rapportent aux jours de formation sont à la charge de l'employeur.</p>
<p><b>Artikel 6.</b></p> <p><b>§1.</b> Met het oog op een duurzame tewerkstelling is het belangrijk dat medewerkers zich doorheen hun loopbaan blijven ontwikkelen.</p> <p>Op vraag van de bediende brengt de werkgever de bediende op de hoogte van het saldo van het opleidingskrediet.</p> <p><b>§2.</b> De werkgever bezorgt jaarlijks aan de ondernemingsraad of, bij gebrek, aan de syndicale delegatie een rapportering i.v.m. de aangeboden opleidingsdagen</p> <p>Hij zal hiervoor gebruik kunnen maken van een eigen model of van een suppletief model dat zal worden opgesteld en aangeboden door de sector.</p>	<p><b>Article 6.</b></p> <p><b>§1.</b> Dans l'optique d'un emploi durable, il est important que les collaborateurs continuent à se développer tout au long de leur carrière.</p> <p>À la demande de l'employé, l'employeur l'informerá du solde du crédit de formation.</p> <p><b>§2.</b> L'employeur fournit annuellement au conseil d'entreprise ou, à défaut, à la délégation syndicale, un rapport concernant les jours de formation proposés.</p> <p>Il peut, pour cela, utiliser son propre modèle ou un modèle supplétif qui sera élaboré et proposé par le secteur.</p>
<p><b>Artikel 7.</b></p> <p>In toepassing van de bepalingen van "Hoofdstuk 9 - Opleidingsplannen" van de Wet op de Arbeidsdeal, dat van toepassing is op de ondernemingen die 20 of meer werknemers tewerkstellen, zal de werkgever, om aan zijn verplichting inzake de opmaak van een jaarlijks opleidingsplan te voldoen, gebruik kunnen maken van een eigen model of van een suppletief model dat zal worden opgesteld en aangeboden door de sector.</p>	<p><b>Article 7.</b></p> <p>En application des dispositions du «Chapitre 9 - Plans de formation» de la Loi sur le Deal pour l'Emploi, qui s'applique aux entreprises qui occupent 20 travailleurs ou plus, l'employeur pourra, pour satisfaire à son obligation d'établir un plan de formation annuel, utiliser son propre modèle ou un modèle supplétif qui sera établi et proposé par le secteur.</p>

<p>Het plan wordt voor een minimumduur van 1 jaar gesloten.</p>	<p>Le plan sera conclu pour une période minimale de 1 an.</p>
<p><b>Artikel 8.</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2028, met uitzondering van artikel 3, §3, eerste lid dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2023 en ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2023.</p>	<p><b>Article 8.</b></p> <p>La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024, à l'exception de l'article 3, §3, 1<sup>er</sup> alinéa qui est en vigueur pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2023.</p>